



ประกาศเทศบาลตำบลท่าແลง
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องมีการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน โดยกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนามณฑ์ขอ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ทศบาลตำบลท่าແลง จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ฝ่ายบริหารของเทศบาลตำบลท่าແลง และเพื่อเป็นหลักแห่งแนวทางปฏิบัติงาน กำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมแบบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นายส่วน จิตต์พุ่ม)

นายกเทศมนตรี ตำบลท่าແลง

ระเบียบว่าด้วยฯ รวมวัฒนธรรม
ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓



เทศบาลตำบลท่าแสง
อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี



ระเบียบว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการท้องถิ่นฝ่ายบริหาร
เทศบาลตำบลท่าแหล้ง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำตามเจตนา มนส์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารของเทศบาลตำบลท่าแหล้ง ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ซัด直งและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบ การทำงานด้านต่างๆ ทั้งในองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเงินใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธุ์ผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของตน ราชการต่อ ตนเอง ต่องค์กร ผู้บังคับบัญชาต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยไม่ชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน ที่ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎหมายข้อบังคับอื่นๆ อย่างท่ามกลางและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติเทศบาลตำบลท่าแหล้ง พ.ศ.๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๔๙ เตรส (เทศบาลตำบลท่าแหล้ง) จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารของเทศบาลตำบลท่าแหล้ง พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้ นับต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารของเทศบาลตำบลท่าแหล้ง

“ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น” หมายถึง นายกเทศมนตรีตำบลท่าແลง รองนายกเทศมนตรีตำบลท่าແลง เลขาธนุการนายกเทศมนตรีตำบลท่าແลง ร่วมทั้งบุคคลที่ฝ่ายบริหารแต่งตั้งตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติที่จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจิริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจิริยธรรม ของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารของเทศบาลตำบลท่าແลง

ข้อ ๔ ให้นายกเทศมนตรีตำบลท่าແลง เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจิริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจิริยธรรม อันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมเป็นกลางทางการเมืองอำนวยความสงบและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ชด : ประเทศชาติเห็นอกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยึดหยัດทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชน เก็บความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักธรรยาภิบาลขององค์กร

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานทางจิริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

ข้อ ๖ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น องจก. รักษาดีต่อ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตลอดจนแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๗ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการ รักษาไว้และปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติตามอยู่ในกรอบจิริยธรรม คุณธรรมและศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณะ ทั้งห้องว่างตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่นโดยไม่แสดงกริยา หรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาชญาตมาตราด้วย หรือให้ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

ข้อ ๑๑ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องมีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญสุด

ข้อ ๑๒ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องสร้างเจตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คุณธรรม ดูแลรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ที่บุคคล

ข้อ ๑๔ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองไปแสวงหาผลประโยชน์ ที่มีความดีโดยชอบด้วยกฎหมาย สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

ข้อ ๑๕ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่ง การเป็นข้าราชการการเมืองเข้าไปก้าวเข้า干预หรือแทรกแซงการบรรจุ แต่งตั้ง เยียย โอน เลื่อนตำแหน่ง และเบี้ยนชั้นเงินเดือนของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ และมิใช่ข้าราชการการการเมือง พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ กิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ หรือราชการส่วนท้องถิ่นหรือให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ เน้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ด้วยกฎหมาย

ข้อ ๑๖ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ยินยอมให้คุ้มครอง ญาติสนิทบุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวเข้า干预 หรือแทรกแซงการปฏิบัติการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่นและต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจของตนโดยมิชอบ

ข้อ ๑๗ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ทรงมัคระวังมีให้การประกอบวิชาชีว อาชีพหรือการงานอื่นใดของคุ้มครอง ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัว แทนที่มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๑๘ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องรักษาความลับของทางราชการเป็นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๙ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องยึดมั่นในกฎหมายและคำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่างๆ

ข้อ ๒๐ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น เมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องไม่นำเข้ามูลข่าวสารอันเป็นความลับของทางราชการซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อเกิดประโยชน์แก่องค์กรเอกชน ทั้งนี้ ภายในกำหนดระยะเวลาสองปี นับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๑ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การไว้อำนาจในทางที่ผิดกฎหมาย หลอกลวง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๒๒ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้องดูแลให้คุ้มครอง ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ข้อ ๒๓ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๔ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น พึงพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่ำเสมอใจใส่ทุกชีวิต และรับฟังเรื่องราวของทุกชีวิตของประชาชน และบทบาทช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนอย่างท่าเที่ยมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๕ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ห้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๒๖ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ห้องรักษาทรัพย์สินของทางราชการและใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้นๆ เท่านั้น

ข้อ ๒๗ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ห้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

ข้อ ๒๘ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ห้องไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ทุ่งประพฤติผิดกฎหมาย หรือผู้ที่มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย เช่น เปิดบ่อนการพนัน หรือผู้ที่เกี่ยวข้องับยาเสพติด อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน การปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๒๙ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ห้องแสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณี เมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาด

หมวด ๓ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วน ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๐ ให้นายกเทศมนตรีตำบลท่า陵 มีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

๒) ให้ความช่วยเหลือ ดูแล และคุ้มครองข้าราชการการเมืองท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติงานประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

๓) การดำเนินการต่อข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อันมีผลกระทบต่อสิทธิ ฯ ที่ของผู้นั้นจะกระทำมิได้เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓๑ ให้นายกเทศมนตรีตำบลท่า陵 และ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารของนายกเทศมนตรีตำบลท่า陵 เพื่อควบคุมกำกับໃมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

๑) นายกเทศมนตรีตำบลท่า陵 เป็นประธานคณะกรรมการ

๒) ตัวแทนฝ่ายบริหารที่นายกเทศมนตรีตำบลท่า陵 และ แต่งตั้งจำนวน ๓ คน

๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๓ คน เป็นผู้กำกับดูแลตาม

พระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นฯ เป็นผู้เลือก เป็นคณะกรรมการ

(๔) หัวหน้าสำนักปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเลขานุการคณะกรรมการ ทั้งนี้ หัวหน้าสำนักปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังกล่าวต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อนให้นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง พิจารณาแต่ เดิมข้าราชการจากตำแหน่งในฝ่ายบริหารที่เหมาะสม

ข้อ ๓๒ คณะกรรมการจิริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอาจมีผู้รองขอหรือตามที่คณะกรรมการจิริยธรรมเห็นควรได้

(๓) ขอความร่วมมือให้กระทรวง หน่วยราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัย ขาดปัญญาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดิน พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย ในการประชุมคณะกรรมการจิริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธิการปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๓ กรณีมีการร้องเรียนหรือปากว่ามีการปฏิบัติผิดฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจิริยธรรมเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ โดยจะต้องได้รับข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวน ภาคฝ่ายนิติจัจย์และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจิริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

กรณีการร้องเรียนหรือปากว่า นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง ปฏิบัติผิดฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการจิริยธรรมที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการและให้เลือกกันเองเป็นประธาน คณะกรรมการ โดยจะต้องได้รับข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจิริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้ผู้ก่อขึ้นตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นฯ มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๔ หากการดำเนินการได้ส่วน สืบแทน สอบสวนตามข้อ ๓๓ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่า การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้สั่งโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๓๗

ข้อ ๓๕ การดำเนินการต่อส่วน สีบสาฯ สอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามส่วนที่ ๒ นี้ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาใช้ คู่ไปได้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๖ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการฯ ยังรวมให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่

- ๑) pragmaphox teejirig in pahay theng thi ja jahai hoi plong kawin jay nann peris xun pleng ip
 ๒) kran pukkong thoy tam khao ๓๙ tenee wa tan eng mai die rai kwan peen rai kwan hoi samarath
 rong rei yin tot pukkong tra jaka rong pahay in ๓๐ wan nang phai an hoi rai thra kawin seng rong thoy

หมวด ๔

ข้อ ๓๗ การปฏิบัติผ้าฝ้ายประมวลจริย: รرمนี้ให้ดำเนินการตามครัวแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขเรื่องดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบ การพิจารณาในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง เรื่องการส่งให้ผู้ผ้าฝ้ายนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๙ ให้คณะกรรมการจิรยธรรมส่งฯ เวินใจฉัยให้นายกเทศมนตรีตำบลท่าฯ ลง หรือผู้กำกับ เลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนี้ฯ แล้วแต่กรณีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืน รวมถึงจิรยธรรม คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจิรยธรรมและเมื่อมีคำลงโทษแล้วให้ นายกเทศมนตรีตำบลท่าฯ ลง หรือผู้ กับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นฯ แล้วแต่กรณี แจ้งคณะกรรมการจิรยธรรม รายงานให้ผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ข้อ ๔๐ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตาม ๕ เป็นไปได้ที่ผู้ตรวจสอบการแผ่นดินเป็นผู้บังคับใช้กฎหมาย

ข้อ ๔๑ ให้คณะกรรมการจิรยธรรม พิจารณาปรับปรุงแก้ไขประมวลจิรยธรรมที่มีความไม่สมนัยด้วยการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจิรยธรรมนี้ทุกๆ ๑ ปี หรือให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจิรยธรรมให้มีความเหมาะสมตามคำแนะนำของผู้ตัดสิน การแผ่นดินต่อไป

หันนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่

เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๓๔

(กง.๑)

(นายสังวน จิตต์พ่อม)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าแสง