



ประกาศเทศบาลตำบลท่าแลง
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลตำบลท่าแลง เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลท่าแลง จังหวัดเพชรบุรี พ.ศ.๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศข้อบังคับเทศบาลตำบลท่าแลง ลงวันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเทศบาล ๒๐ มกราคม ๒๕๕๗ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐฯ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าแลง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี มีแผนที่ชัดเจน เทศบาลตำบลท่าแลงจึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าแลงต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสงวน จิตต์พุ่ม)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง

นาง.....
นาย.....
นาย.....
นาย.....

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าแลง

อำเภอทวาย จังหวัดเพชรบุรี

ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าแลง มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตาม

หน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงาน
ภาครัฐฯ ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าแลง จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑. ปฏิบัติงานตามคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	เพื่อเสริมสร้างและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรฐาน	๘๐	๘๕	๙๐	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม ๒๕๖
		๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่	ไม่เกิน ๑๐ เรื่อง	ไม่เกิน ๗ เรื่อง	ไม่เกิน ๕ เรื่อง	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑. ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล (จากการสำรวจความคิดเห็น)	๖๕	๗๐	๗๕	๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
			๖๕	๗๐	๗๕	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	เพื่อพัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการตรวจสอบดวงดวงคงการใช้อำนาจของเทศบาล	๓. ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต
		๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส	-	-	๑๐๐	๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
		๒. ร้อยละของสำนักงานการสอบสวน (ตามประเด็นที่ป.ป.ช.แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ครบถ้วน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	

มาตรการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	วัตถุประสงค์	ยุทธศาสตร์
	๑๔๕๒๒	๑๔๕๒๓	๑๔๕๒๔				
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐบาล เสริมสร้างวินัยคุณธรรมและป้องกันการทุจริต	๕๐	๕๐	๕๐	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้รับการพัฒนาคุณภาพเกี่ยวกับ การตรวจสอบภายใน	เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ให้มีความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบวินัย มีวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน	จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน วินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน	ยุทธศาสตร์
	๓๐	๕๐	๕๐	๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับ การพัฒนาคุณภาพและจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน	มีความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
	๖๐	๗๐	๘๐	๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ การสร้างวินัย คุณธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน			
				๔. การพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ของรัฐบาล			

มาตรการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ตัวชี้วัด	คุณลักษณะที่พึงประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาปฏิบัติ	รูปเล่มประกอบ
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕					
			๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑. จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่นำขึ้นสู่ศาล/คดี เกี่ยวกับการเผยแพร่การฉ้อโกง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต		