



แผนปฏิบัติการ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

จัดทำโดย

เทศบาลตำบลท่าแลง

อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

บทนำ

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็น ตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตที่มีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่ง จะต้องมิจิตสำนึกค่านิยม ทศนคติที่ซึ้นชม ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน

กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ครรทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

เทศบาลตำบลท่าแลง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้วก็ทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพ (SWOT) ของเทศบาลตำบลท่าแลง

จุดแข็ง (Strength)		จุดอ่อน (Weakness)	
S๑	มีคำสั่งแบ่งโครงสร้างของ เทศบาลตำบลท่าแลง ชัดเจน ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ตามภารกิจ และสามารถเปลี่ยนแปลงปรับปรุงได้ตามภารกิจที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือถ่ายโอน	W๑	บุคลากร อบต.ยังขาด ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจระเบียบในการบริหารงาน
		W๒	ประชาชนขาดความร่วมมือในการพัฒนา
S๒	มีแผนพัฒนาที่ชัดเจน และมีการบูรณาการจัดทำแผน การทำงาน ร่วมกับหน่วยงานหรือส่วนราชการอื่น		
S๓	มีคำสั่งแบ่งงานหรือการมอบอำนาจการบริหารงานตามลำดับชั้น	W๓	คนในท้องถิ่นมีปัญหาหนี้สินอันเนื่องมาจากการประกอบอาชีพหรือค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตประจำวันในอัตราสูง
S๔	ผู้บริหารท้องถิ่นกำหนดนโยบายได้เองภายใต้กรอบของกฎหมาย	W๔	มีระเบียบ/กฎหมายใหม่ๆ จำนวนมากทำให้การปฏิบัติงานของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์
S๕	มีเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเป็นของตนเองซึ่งเป็นเครื่องมือในการตอบสนองความต้องการของประชาชนในตำบล	W๕	ขาดแคลนน้ำใช้อุปโภค บริโภค และเพื่อการเกษตรในฤดูแล้ง
S๖	สภาเทศบาล สามารถออกข้อบัญญัติได้เองภายใต้กรอบกฎหมาย	W๖	การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนและความไม่เข้าใจสิทธิในการแสดงออกความคิดเห็น
S๗	สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจและกำลังงบประมาณ	W๗	งบประมาณค่อนข้างน้อย ทำให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนยังครอบคลุมไม่ได้เพียงพอ
S๘	ผู้บริหารและฝ่ายนิติบัญญัติมาจากการเลือกตั้งของประชาชนโดยตรงทำให้เข้าใจปัญหาความเดือดร้อน และความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง	W๘	เยาวชนขาดความตระหนักในการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา

จุดแข็ง (Strength)		จุดอ่อน (Weakness)	
S๙	มีรายได้จากการจัดเก็บรายได้เป็นของตนเอง ทำให้คล่องตัวในการบริหารงาน	W๙	ประชาชนขาดความตระหนักในการดูแลและอนุรักษ์ บำรุงรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
S๑๐	มีเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและทันสมัย	W๑๐	อาชีพหลักของคนในชุมชนส่วนใหญ่ทำการเกษตร ต้องอาศัยแหล่งน้ำจากธรรมชาติซึ่งบางครั้งไม่เพียงพอ
S๑๑	มีพื้นที่ขนาดตำบลขนาดกลางง่ายต่อการบริหาร และดูแลอย่างทั่วถึง		
S๑๒	เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด และสามารถแก้ไขปัญหาความต้องการได้อย่างรวดเร็ว		
S๑๓	มีกลไกการบริหารราชการ ประชาคม ภาคประชาชนในทุกชุมชน		
S๑๔	มีระบบสื่อสารและระบบสารสนเทศที่เหมาะสม		

โอกาส (Opportunity)		ภัยคุกคาม (Threat)	
O๑	มีแนวโน้มได้รับการถ่ายโอนภารกิจเพิ่มมากขึ้นตามแผนกฎหมายกระจายอำนาจ	T๑	อำนาจหน้าที่ตามแผนกระจายอำนาจบางภารกิจยังไม่มี ความชัดเจน
O๒	แนวโน้มของรายได้ที่ได้รับจัดสรรมากขึ้นตามลำดับแผนกระจายอำนาจ	T๒	การให้ความอิสระของเทศบาล ๐ จากส่วนกลางยังไม่เต็มที่ ยังต้องอยู่ภายใต้การกำกับควบคุมดูแลจาก ส่วนภูมิภาค ทำให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน
O๓	สามารถจัดเก็บรายได้เองของ เทศบาล	T๓	การจัดสรรงบประมาณจากรัฐยังไม่เพียงพอกับภารกิจที่ถ่ายโอนให้กับท้องถิ่น
O๔	กฎหมายกระจายอำนาจ เอื้อต่อการบริหารงานของเทศบาล	T๔	ภาคเกษตรกรรมมีปัญหาหนี้สิน ขาดทุนคุณภาพต่ำผลผลิตทางเกษตรส่วนใหญ่มีราคาตกต่ำ
O๕	ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีทำให้มีความสะดวกคล่องตัว และมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น	T๕	ผลจากการถ่ายโอนภารกิจทำให้ทีมงาน/หน้าที่เพิ่มขึ้นแต่ไม่มีบุคลากรรองรับ
		T๖	สถานการณ์ทางเศรษฐกิจและการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น
O๖	มีวัด สามารถพัฒนาเสริมสร้างความพร้อมให้เป็นแหล่งพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเยาวชน และประชาชนในตำบล	T๗	ประชาชนไม่สนใจ ขาดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาพื้นที่ และไม่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของท้องถิ่นและของภาครัฐ
O๗	มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนครอบคลุมทั้งพื้นที่อย่างเพียงพอ	T๘	ความไม่มั่นคงทางการเมืองระดับชาติมีผลต่อการจัดสรรงบประมาณของ อบต.
O๘	นำข้อมูลจากการจัดทำเวทีประชาคมจัดทำโครงการ/กิจกรรมหรือสนับสนุนด้านต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน		

โอกาส (Opportunity)		ภัยคุกคาม (Threat)	
O๙	นำข้อมูลจากการจัดทำเวทีประชาคมจัดทำโครงการ/กิจกรรมหรือสนับสนุนด้านต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน		

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

- การเปลี่ยนแปลงในกฎหมาย
- การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ
- กระแสโลกาภิวัตน์
- เสถียรภาพทางการเมือง
- กระแสสังคม สิ่งแวดล้อม
- การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลท่าแลง ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลท่าแลง
๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ของเทศบาลตำบลท่าแลง ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าแลง
๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลท่าแลง ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย
๒. เทศบาลตำบลท่าแลง มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
๔. เทศบาลตำบลท่าแลง สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
๕. เทศบาลตำบลท่าแลง พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. คณะกรรมการ/สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าแลง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าแลง มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าแลง

๓. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
๕. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต
๖. เทศบาลตำบลท่าแลง ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันการทุจริต

มิตินี้ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่นักกลางกรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)					หมายเหตุ
		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
๑.๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่นักกลางกรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	
	๒.เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส ผ่านทางเว็บไซต์	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
	๓. การประชุมของพนักงานเทศบาลเพื่อถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	
	๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
	๕. มีการถ่ายทอดความรู้ และเผยแพร่ให้เพื่อนร่วมงานทราบ	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	
	๖. ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)					หมายเหตุ
		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม	๑.รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้กับพนักงาน	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	
	๒.จัดประชุมประจำเดือนเพื่อถ่ายทอดมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	
	๓.ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณ และมีการประกาศใช้	-	-	-	-	-	
	๔. ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	-	
๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๒. มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	
	๓. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)					หมายเหตุ
		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
๑.๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๑.รณรงค์เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-	
	๒.โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ตามแนวทางการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการในแต่ละส่วน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๓.โครงการครอบครัวอบอุ่นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	๑. โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๒.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีฯ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑. โครงการปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ และการดำเนินการตามโครงการพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๒.รณรงค์ ขับเคลื่อน การดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	

มิตินี้ ๒ “การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต”

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)					หมายเหตุ
		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
๒.๑.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑.มีการประกาศเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	-	-	-	-	-	
	๒.ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน	-	-	-	-	-	
	๓.จัดทำโครงการคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน และลูกจ้าง	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	
	๔. มีการประกาศคุณธรรมจริยธรรมสำหรับสมาชิกสภา และ	-	-	-	-	-	
๒.๑.๒ การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน	๑.รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้กับพนักงาน	-	-	-	-	-	
	๒.จัดประชุมประจำเดือนเพื่อถ่ายทอดมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	
	๓.โครงการอบรมผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงาน	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
๒.๑.๓ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการโดยยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบกฎเกณฑ์	๑. จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างเข้าอบรม	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๒.มีการจัดทำคู่มืองบประมาณประจำปี	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)					หมายเหตุ
		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
	๓. มีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป	-	-	-	-	-	
	๒. มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบ และประกาศผ่านเว็บไซต์หรือสื่อ	-	-	-	-	-	
	๓. มีมาตรการการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	-	-	-	-	-	
๒.๑.๔ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการ สาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงและโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑. มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	
	๒. มีการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๓. มีการแสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)					หมายเหตุ
		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.มีการจัดทำป้ายหรือเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	
	๒.มีการประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงาน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.มีการมอบหมายหน้าที่การทำงานของเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจน	-	-	-	-	-	
	๒.เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงาน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

๒.๔ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)					หมายเหตุ
		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
๒.๔.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคคลในองค์การได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการทุกส่วนราชการ	-	-	-	-	-	
	๒. มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีที่บุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	-	-	-	-	-	
	๓. มีมาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	-	
๒.๔.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	
	๒. ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	-	-	-	-	-	
๒.๔.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	๑. มีมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิด	-	-	-	-	-	
	๒. มีขั้นตอนกระบวนการลงโทษผู้กระทำความผิด	-	-	-	-	-	
	๓. มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิด	-	-	-	-	-	

มิติที่ ๓ “การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม
ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)					หมายเหตุ
		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	๑.จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารมีการให้ข้อมูลอย่างครบถ้วน ถูกต้อง	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	
	๒.มีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	-	-	-	-	-	
	๓.มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามอำนาจหน้าที่	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	
	๔. มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการอย่างทั่วถึง	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	
๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมายระเบียบกฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้	๑.มีการประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	-	
	๒.การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ	-	-	-	-	-	
	๓.การเข้าถึงข้อมูลของประชาชนของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	
	๔.ผลการประเมินการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลภาคประชาชน	-	-	-	-	-	
๓.๑.๓ มีการปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน	๑. มีการประชาสัมพันธ์การตรวจการจ้างทุกครั้ง ทางเว็บไซต์หรือประชาสัมพันธ์หน้าเทศบาล	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๒. มีการจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการของ อบต.	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)					หมายเหตุ
		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น	๑. มีการจัดทำประชาคมหมู่บ้าน เพื่อจัดทำแผนชุมชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๒. มีการจัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียน การทุจริต	-	-	-	-	-	
๒.๓.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก	๑. มีการจัดทำคู่มือการร้องเรียน	-	-	-	-	-	
	๒. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเหมาะสม	-	-	-	-	-	
๒.๓.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	๑. มีการแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ	-	-	-	-	-	
	๒. มีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนภายใน ๓๗ วัน	-	-	-	-	-	
	๓. รายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	-	
	๔. รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หรือสื่ออื่น ๆ	-	-	-	-	-	
	๕. มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนการจัดซื้อ-จัดจ้าง	-	-	-	-	-	
	๖. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนฯ	-	-	-	-	-	

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)					หมายเหตุ
		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ	๑.มีการแต่งตั้งประชาชนเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา	-	-	-	-	-	
	๒.มีการให้ประชาชนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-	
๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ	๑.มีการให้ประชาชนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ						
๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑.มีการให้ประชาชนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-	

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
กำหนด

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)					หมายเหตุ
		ปีงบ ๒๕๖๐	ปีงบ ๒๕๖๑	ปีงบ ๒๕๖๒	ปีงบ ๒๕๖๓	ปีงบ ๒๕๖๔	
๔.๑.๑ มีการจัดทำและ รายงานการจัดทำระบบ ควบคุมภายในให้ผู้กำกับ ดูแล	๑.มีการมอบหมายผู้ตรวจสอบ ภายในเทศบาล	-	-	-	-	-	
	๒.มีการตรวจสอบภายในสามารถ ตรวจสอบ ยับยั้ง หรือป้องกันการ ทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-	
๔.๑.๒ มีการติดตาม ประเมินระบบควบคุม ภายใน โดยดำเนินการให้มี การจัดทำแผนการ ปรับปรุงควบคุมภายในให้ ผู้กำกับดูแล	๑.มีมาตรการสำหรับผู้ละเว้นการ ปฏิบัติงานตามหน้าที่	-	-	-	-	-	
	๒.มีการนำผลการประเมินการ ควบคุมภายในไปปรับปรุง	-	-	-	-	-	
	๓. มีการประชุมเพื่อถ่ายทอด แผนปฏิบัติการป้องกันและปราม ปรามการทุจริต	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	

**๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตาม
ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้**

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)					หมายเหตุ
		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการ บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง	๑.มีการรายงานผลการใช้จ่ายเงิน ให้ประชาชนทราบ	-	-	-	-	-	
	๒. มีการจัดหาคณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	
๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงบประมาณ การ รับ-จ่ายเงิน การหา ประโยชน์จากทรัพย์สิน ของทางราชการ	๑.มีการรายงานผลการใช้จ่ายเงิน ให้ประชาชนทราบ	-	-	-	-	-	
๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ จัดหาพัสดุ	๑.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	
	๒.มีการอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้อง กับการพัสดุ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๓. ประชาสัมพันธ์ผลการ ดำเนินการให้ประชาชนทราบ						

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบสภาท้องถิ่น

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)					หมายเหตุ
		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๒. กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด	๑. ให้ความรู้แก่สมาชิกสภาเทศบาล เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาฯ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)					หมายเหตุ
		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต	๑.โครงการอบรมป้องกันการทุจริตแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๒.มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวทีบอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

ลำดับที่ ๑

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และมาตรการป้องกันการทุจริตในองค์กร

๑. หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไปโดยผลประโยชน์สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม

อย่างไรก็ตาม ท่ามกลางผู้จ้องใจกระทำความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่มีเจตนา หรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหาหรือเรียนเรื่องการทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา เทศบาลตำบลท่าแลง จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและมาตรการป้องกันการทุจริตในองค์กร ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้พนักงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒.๒ เพื่อลดการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมบริการด้วยใจเข้าใจถึงวัฒนธรรมองค์กร
- ๒.๔ เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน และประชาชนผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร
- ๒.๕ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้รู้สึกเป็นเจ้าของและปฏิบัติตาม

๓. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และจ้างเหมาบริการ

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าแลง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติต่อนายกเทศมนตรี
- ๕.๒ ประสานวิทยากร และสถานที่ที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๓ จัดฝึกอบรม การบรรยาย
- ๕.๔ ประเมินผลการฝึกอบรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าแลง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

๙. ผลลัพธ์

- ๙.๑ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ผู้บริหาร และสมาชิกสภาฯ ได้รับความเชื่อถือ ความไว้วางใจจากประชาชน
- ๙.๒ ปฏิบัติหน้าที่และตัดสินใจ โดยปราศจากอคติ ไม่แสวงหารางวัลหรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ นอกเหนือจากเงินเดือนและผลประโยชน์ที่รัฐจัดให้
- ๙.๒ การพัฒนาเทศบาล เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดีต่อเทศบาล และเกิดการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน รวมถึงกิจกรรมต่าง ๆ

ลำดับที่ ๒

โครงการประชุมพนักงานเทศบาล**๑. หลักการและเหตุผล**

การประชุม คือ การสื่อสารอย่างหนึ่งซึ่งบุคคลพบปะกันตามกำหนดนัดหมายโดยมีวัตถุประสงค์ต่างๆ กัน อาทิเช่น เพื่อปรึกษาหารือ ร่วมกันตัดสินใจ รับทราบข้อเท็จจริงต่างๆ ข้อเสนอแนะ หรือนโยบายต่างๆ โดยเฉพาะการบริหารภายในองค์กรที่มีบุคลากรหลายฝ่าย การประชุมจะทำให้เกิดการสื่อสารสองทาง มีการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุม ซึ่งเป็นสิ่งที่ดีเกิดความคิดเห็นที่หลากหลาย ทำให้พนักงานแต่ละคนทราบถึงทิศทางในการทำงานของตนเองอย่างชัดเจน ว่าใครควรทำอะไร และมีกำหนดเวลาในการทำงานเท่าไรเป็นการสร้างทีมงานให้เข้มแข็ง

เทศบาลตำบลท่าแลง ได้เห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานพนักงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดประโยชน์ต่อองค์กรอย่างสูงสุด จากการสื่อสารที่ดีโดยการประชุม จึงได้กำหนดให้มีกิจกรรมการประชุมพนักงานเทศบาล เป็นประจำ

๒. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านต่างๆให้สำเร็จ มีการสื่อสารโดยมีการสื่อสารโดยการประชุม อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๒ เพื่อให้พนักงานของเทศบาล ได้มีการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติรับฟังปัญหาและแก้ปัญหาทัน

๓.๓ เพื่อสร้างความรู้สึกร่วมกันในการทำงานร่วมกันเป็นทีมเปิดเผยการดำเนินงานด้านต่างๆอย่างโปร่งใส โดยวิธีการประชุม

๓. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๒๙ คน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าแลง หมู่ ๔ ตำบลท่าแลง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ กำหนดการประชุมพนักงาน มีดังนี้

จัดประชุมพนักงาน ลูกจ้าง และจ้างเหมาบริการ เป็นประจำทุกเดือนเพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางต่างๆ ในการปฏิบัติงานและรับทราบการปฏิบัติงานของพนักงาน

๕.๒ จัดทำรายงานการประชุมโดยให้พนักงานผู้เข้าร่วมประชุมลงชื่อและจดยางงานการประชุมทุกครั้ง

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณในการดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการสังคม กองการประปา

๙. ผลลัพธ์

๙.๑ การปฏิบัติงานสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งเกิดจากการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง

๙.๒ พนักงานเกิดความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ตนรับผิดชอบในทุกงานมากขึ้น

๙.๓ สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานในการร่วมกันทำงานเป็นทีม เกิดความเป็นหนึ่งเดียว

โครงการมาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๑. หลักการและเหตุผล

กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เพื่อเข้ามาปฏิบัติงานราชการ ทั้งข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีความสำคัญ ซึ่งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีกฎ ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่ต้องดำเนินการให้ถูกต้อง ประกอบกับต้องคัดเลือกผู้ที่มีสติปัญญาไหวพริบดี มีคุณสมบัติที่ถูกต้อง ครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่ง รวมถึงการมีกระบวนการสรรหาและคัดเลือกที่โปร่งใส เป็นธรรม

เทศบาลตำบลท่าแลง จึงได้ทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรขึ้น โดยกำหนดให้มีรูปแบบการดำเนินงานที่ชัดเจน มีความโปร่งใส ยุติธรรมในการดำเนินการ และสามารถประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้เกิดความง่ายต่อการปฏิบัติและเป็นแนวทางเดียวกัน ซึ่งจะ ทำให้การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสูง และเกิดประโยชน์องค์กร

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในกระบวนการด้านการสรรหาบุคลากร

๒.๒ เพื่อให้การดำเนินการด้านบุคคลเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบ

๓. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๒๙ คน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าแลง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหา และคัดเลือกบุคลากรของเทศบาล เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยจัดคำสั่ง ประกาศเผยแพร่ช่องทางต่างๆ

๕.๒ แต่งตั้งกรรมการเพื่อสรรหา คัดเลือกและรับผิดชอบในการสรรหา คัดเลือกบุคลากรโดย เทศบาลมีการจัดประชุมครบถ้วนตามที่ระเบียบกำหนด

๕.๓ ดำเนินการประกาศโดยเปิดเผยขั้นตอนและระยะเวลาการคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสม

๕.๔ ดำเนินการประกาศผลการสรรหา คัดเลือกบุคลากรทางบอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าแลง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

๙. ผลลัพธ์

เกิดความโปร่งใสในด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร โดยเป็นมาตรการที่ดำเนินการ
โดยถูกต้องตามระเบียบด้านการบริหารงานบุคคล

ลำดับที่ ๔

โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและการบริการประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริต

๑. หลักการและเหตุผล

กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและการบริการประชาชน เพื่อป้องกันการทุจริต มุ่งหมายให้การบริหารงานราชการเป็นไป เพื่อสร้างกระบวนการทำงานให้เป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็วและโปร่งใส สร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนให้เป็นไปโดยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้ และมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลท่าแลง ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ซึ่งจะทำให้การดำเนินการปรับปรุงกระบวนการทำงานในการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชนให้เกิดผลสัมฤทธิ์และอำนวยความสะดวกของประชาชน และเพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการในการบริการประชาชนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

เทศบาลตำบลท่าแลง จึงได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดให้มีกระบวนการทำงานและการบริการประชาชน เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปรับปรุงกระบวนการบริการ ให้มีระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ประชาชนมีความพึงพอใจ ป้องกันการทุจริตและสามารถตรวจสอบได้

๒.๒ เพื่อให้การบริการประชาชนเป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็ว และโปร่งใส

๓. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๒๙ คน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าแลง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดประชุมพนักงานและลูกจ้างร่วมกันเสนอแนวคิดในการปรับปรุงกระบวนการทำงานแต่ละงานให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอนการทำงานในการบริการประชาชน

๕.๒ จัดทำโครงการลดขั้นตอนการทำงานเสนอผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๕.๓ แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๕.๔ ประชุมคณะทำงาน และมอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่

๕.๕ ประกาศระยะเวลาแล้วเสร็จของงานบริการให้ประชาชนทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าแลง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

๙. ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลท่าแลง มีแนวทางในการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามขั้นตอนสามารถตรวจสอบได้จากการมอบอำนาจการตัดสินใจในภาระงานต่างๆ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ลดการเกิดปัญหาในการหาผลประโยชน์ใส่ตน จากการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานแต่ละงานอย่างชัดเจน

ลำดับที่ ๕

โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารของเทศบาล

๑. หลักการและเหตุผล

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนั้น เทศบาลตำบลท่าแลง ได้มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของเทศบาลตำบลท่าแลง ประกอบกับได้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารอีกหลายช่องทาง โดย ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อเป็นศูนย์รวบรวมข้อมูล ข่าวสาร ให้ประชาชนได้มาทำการศึกษา ค้นคว้า เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมความร่วมมือ ระวังกันในการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส การรับฟังความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องต่าง ๆ

เทศบาลตำบลท่าแลง ได้เห็นความสำคัญจึงได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร ของเทศบาลดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารได้หลายช่องทาง
- ๒.๒ ประชาชนรับรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนได้อย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นต่างๆ

๓. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง จำนวน ๒๙ คน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าแลง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดประชุมพนักงานร่วมกันกำหนดช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและรายละเอียดข้อมูลข่าวสารที่จะประชาสัมพันธ์เผยแพร่

๕.๒ แบ่งงานหน้าที่ความรับผิดชอบแต่ละกิจกรรม

๕.๓ ดำเนินการตามโครงการ

- ประชาสัมพันธ์ในกิจกรรมต่างๆ ที่ เทศบาลจัดบริการแก่ประชาชน
- ปรับปรุงระบบเสียงไร้สายให้สามารถใช้งานได้ดีทุกจุด
- จัดทำแผ่นพับข้อมูลประชาสัมพันธ์
- จัดทำแผนผังการปรับปรุงการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอนการติดต่อกับฝ่ายต่างๆ ให้ครบถ้วน ณ สำนักงานเทศบาล
- ปรับปรุงเว็บไซต์ของเทศบาลให้มีข้อมูลปัจจุบันครบถ้วน
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมทางป้ายประชาสัมพันธ์

- จัดระเบียบข้อมูลข่าวสารให้มีข้อมูลเอกสารที่เป็นปัจจุบัน มีป้ายบอกชัดเจน
- จัดทำสมุดบันทึกในการขอข้อมูลข่าวสารของประชาชน
- จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็นการดำเนินงาน ณ สำนักงานเทศบาล

๕.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าแลง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

๙. ผลลัพธ์

ประชาชนมีโอกาสรับทราบข้อมูลข่าวสารของเทศบาล ด้านต่าง ๆ สามารถตรวจสอบได้ ทำให้การบริหารงานของเทศบาล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นการป้องกันการทุจริต

โครงการประชาคมตำบล

๑. หลักการและเหตุผล

การประชาคม เป็นกระบวนการที่ประกอบด้วยหลากหลายวิธีการ และขั้นตอนที่ชัดเจน เพื่อให้ได้มาซึ่งความคิดเห็นที่หลากหลาย ข้อเสนอแนะ หรือข้อสรุป ของประชาชนหรือคนที่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือมีส่วนได้ส่วนเสียว่ามีความรู้สึก หรือมีความคิดต่อเรื่องใดเรื่องหนึ่งที่มีผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่ ทั้งทางตรงและทางอ้อมอย่างไร และมีแนวทางที่จะแก้ปัญหา หรือผลักดันในประเด็นนั้นๆ อย่างไร ทั้งนี้ เพื่อเป้าหมายสุดท้ายคือ การพัฒนาที่ยั่งยืนที่ประชาชนมีส่วนร่วม และเป็นเจ้าของการพัฒนานั้น

การประชาคม เป็นกระบวนการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วม ที่เปิดโอกาสให้คนทุกคนที่เข้าร่วม ในกระบวนการได้แสดงความรู้สึก และความคิดเห็นต่อประเด็นอย่างเสรี เท่าเทียม และตรงไปตรงมา การจัด ให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนนั้นทำได้หลายวิธี ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็มีช่องทาง ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการประชาคม เช่น การจัดเวทีประชาคมเพื่อจัดทำ แผนพัฒนาสี่ปี เป็นต้น โดยจะต้องผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญ จะทำให้ การพัฒนาด้านต่างๆ ตรงตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง

ดังนั้น จึงเห็นควรจัดให้มีการประชาคมหมู่บ้านในเขตเทศบาล จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน ระดม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในแต่ละชุมชน ได้รับทราบปัญหา ความต้องการ ของประชาชน และนำข้อมูล ปัญหา ข้อเสนอแนะ เหล่านั้น มาดำเนินการจัดทำเป็นโครงการ /กิจกรรม บรรลุลงในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อรับฟังปัญหา ความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๒.๒ เพื่อนำความเห็นข้อเสนอจากการประชาคมมาพิจารณาเป็นแนวทางการพัฒนา ดำเนินการต่อไป

๓.๓ เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลท่าแลง จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าแลง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๕.๒ ประชาสัมพันธ์แจ้งผู้นำชุมชน ผู้ใหญ่บ้าน และประชาชนเข้าร่วมประชุม

๕.๓ จัดเวทีประชุม เพื่อรับฟังความคิดเห็นและความต้องการของประชาชน ๑๐

หมู่บ้าน

๕.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าแลง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

๙. ผลลัพธ์

ประชาชนได้มีช่องทางในการเสนอความคิดเห็นความต้องการ เกิดการมีส่วนร่วม มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างประชาชน คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล สอบถามกิจกรรมต่างๆ เพื่อความโปร่งใสในการบริหารงาน

ลำดับที่ ๓/

โครงการสร้างแรงจูงใจเพื่อจัดเก็บภาษีของเทศบาลตำบลท่าแลง

ตำบลท่าแลง อำเภอยายาง จังหวัดเพชรบุรี

.....

๑. ชื่อโครงการ

“โครงการสร้างแรงจูงใจเพื่อจัดเก็บภาษีของเทศบาลตำบลท่าแลง”

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลท่าแลง อำเภอยายาง จังหวัดเพชรบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะของรัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันเองให้ชัดเจน รวมถึงการกระจายอำนาจด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ และการจัดเก็บรายได้ เป็นนโยบายหลักในการนำไปสู่การพัฒนาขององค์กรปกครองท้องถิ่น ฉะนั้นเพื่อให้ประชาชนเข้าใจและกระตุ้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการชำระภาษีต่าง ๆ รวมทั้งการพัฒนาท้องถิ่นให้สามารถขับเคลื่อนในกระบวนการต่าง ๆ ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ชุมชนในเขตพื้นที่ และตอบสนองความต้องการของประชาชนในด้านการชำระภาษี จึงเป็นเรื่องจำเป็นอย่างยิ่งที่จะมีการประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษีของเทศบาล นั้น

กองคลัง สังกัดเทศบาลตำบลท่าแลง ได้จัดทำโครงการสร้างแรงจูงใจเพื่อจัดเก็บภาษีของเทศบาลตำบลท่าแลง เพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับผู้มีหน้าที่เสียภาษีรวมทั้งได้รับรู้ช่องทางในการดำเนินการชำระภาษีต่าง ๆ และยังส่งผลให้เกิดความเข้าใจอันดีและเต็มใจที่จะชำระภาษี และค่าธรรมเนียมต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจในการชำระภาษีมากขึ้น
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการชำระภาษี
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข่าวสารและระยะเวลาในการชำระภาษี
- ๓.๔ เพื่อให้ประชาชนมีทัศนคติและภาพพจน์ที่ดีต่อ
- ๓.๕ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับความสะดวก ในการเสียภาษี

๔. เป้าหมาย

ประชาชน ผู้ประกอบการค้า สถานบริการต่าง ๆ ในเขตเทศบาลตำบลท่าแลง

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ จัดทำประกาศการชำระภาษี
- ๖.๓ ประสานกับสมาชิกสภาเทศบาล กำหนด/ผู้ใหญ่บ้านในการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่อยู่ในข่ายที่ต้องชำระภาษีทราบโดยทั่วถึงกัน
- ๖.๔ ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับประชาชน และผู้ประกอบการในการชำระภาษีประเภทต่างๆ และค่าธรรมเนียมแก่เทศบาลตำบลท่าแลง
- ๖.๕ ออกบริการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม แก่ประชาชนและผู้ประกอบการนอกสำนักงานเทศบาลตำบลท่าแลง

๗. งบประมาณ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๘. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ หมู่ ๑-๑๐ ตำบลท่าแลง อำเภอยะยา จังหวัดเพชรบุรี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองคลัง เทศบาลตำบลท่าแลง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับข่าวสารจากเทศบาลตำบลท่าแลงเป็นปัจจุบัน
- ๑๐.๒ ทำให้ประชาชนพร้อมใจมาเสียภาษี
- ๑๐.๓ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการขอรับบริการ
- ๑๐.๔ สามารถลดการค้างชำระภาษี หรือลูกหนี้ภาษีที่มีอยู่จำนวนมาก
- ๑๐.๕ ทำให้ประชาชนเกิดทัศนคติที่ดีต่อเทศบาลตำบลท่าแลงมากขึ้น
- ๑๐.๖ ทำให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาลกับประชาชน

ลำดับที่ ๘

โครงการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล

๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และฝ่ายสภาท้องถิ่นบุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อการทำงานที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อเท็จจริงปัจจุบันนี้พบว่าสภาท้องถิ่นในภาพรวม มีความอ่อนแอเมื่อเปรียบเทียบกับฝ่ายบริหาร โดยการออกแบบระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นประเทศไทย ใช้การเลือกตั้งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตรง (Strong Executive Form) ส่งผลให้สภาท้องถิ่นมีอำนาจน้อย อีกทั้งการพัฒนากระบวนการทำงานและขีดความสามารถของบุคลากรท้องถิ่น ท้องถิ่นมักให้ความสำคัญเฉพาะฝ่ายบริหาร นอกจากนั้นโดยความจริงการเมืองท้องถิ่นไทย นายกหรือฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักเป็นหัวหน้าสมาชิกสภาท้องถิ่น และในหลายท้องถิ่นเป็นผู้สนับสนุนการลงแข่งขันของสมาชิกสภาท้องถิ่น ดังนั้นอำนาจของสภาท้องถิ่นยิ่งอ่อนแอลงมากขึ้นในบริบทเช่นนี้

สำหรับเทศบาลตำบลท่าแลง ตระหนักเห็นถึงความสำคัญของบทบาทสภาท้องถิ่นเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของเทศบาลฯ มาโดยตลอด และได้จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง ในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุล ในการบริหารของเทศบาลตำบลท่าแลง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาล มีบทบาทในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๒.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒.๓ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

๓. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าแลง

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าแลง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดให้สมาชิกสภาเทศบาลมีการประชุมนอกเหนือจากการประชุมสภาเทศบาล เพื่อปรึกษาหารือในเรื่องต่างๆ พร้อมทั้ง มีการสถานที่จัดโต๊ะทำงานให้กับสมาชิกสภาทุกคน สำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๕.๓ จัดให้มีการประชุมผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานทุกคน เพื่อให้สมาชิกสภาได้เสนอความคิดเห็นและความต้องการของประชาชน

๕.๔ ผู้บริหารนำข้อมูลของสมาชิกสภา เพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและต้องการของประชาชน

๕.๕ แต่งตั้งให้สมาชิกสภาเทศบาล เป็นเจ้าพนักงานสำรวจที่ดิน เพื่อให้มีการปฏิบัติงานเชิงรุกในการเข้าถึงประชาชน โดยมีหน้าที่สำรวจการใช้ประโยชน์ในที่ดิน เพื่อเป็นข้อมูลในการชำระภาษีบำรุงท้องที่

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าแลง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

๙. ผลลัพธ์

การพัฒนาเทศบาล เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชนเกิดทัศนคติที่ดีต่อเทศบาล และเกิดการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน รวมถึงกิจกรรมต่าง ๆ

ภาคผนวก