



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าแพ โทร.๐-๓๒๔๐-๙๙๔๓
ที่...พบ(สป) ๑๙ / ๒๕๖๗...วันที่...๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง...ขออนุมัติการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานเทศบาล พนักงานครู
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าแพ
เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล / ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรีตำบลท่าแพ

เรื่องเดิม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่า
มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทให้
เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ และมาตรา ๗๘(๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐ
โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ
เพื่อให้การพัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ

ข้อเท็จจริง

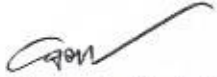
เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้างในองค์กร ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลัก
คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์
ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ จึงขอเสนอโครงการส่งเสริม
คุณธรรม และจริยธรรม พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าแพ
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

ข้อพิจารณา / ข้อเสนอ

เห็นควรพิจารณาลงนามอนุมัติโครงการต่อไป

(นางสาวกมลทิพย์ เทพทิพย์อัมภรณ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด


(นางสาวจิตสุภาค์ ดังสนั่น)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล
- โผ่ พิทยา อภิสิทธิ์ ประถม พงษ์ -


(นายสุทัศน์ อุ่นใจ)
ปลัดเทศบาลตำบลท่าแลง

ความเห็นนายกเทศมนตรี


(นายพรชัย ภู่อะหงษ์)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง

โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าแลง

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าแลง

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ และมาตรา ๗๘(๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ

เทศบาลตำบลท่าแลง กำหนดจัดส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าแลงขึ้น เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าแลงผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าแลงทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนดกฎหมาย และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าแลงทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา ให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าแลงระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๔ เพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าแลงทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าแลงทุกคน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันพฤหัสบดี ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่าแลง

๗. วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบโครงการ
๓. ประสานผู้เข้าร่วมฝึกอบรม
๔. ดำเนินการฝึกอบรม

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลท่าแลง

๑๐. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางศาสนาความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

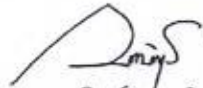
๑๑.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางศาสนา ความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศไทย และประชาชน

๑๑.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ที่เชื่อถือได้

๑๒. การติดตามประเมินผล

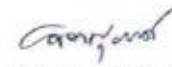
ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินจากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ลงชื่อ


(นางสาวกมลทิพย์ เทพทิพย์อัมภรณ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ


(นางสาวจิตศุภาค์ ดังสนั่น)
หัวหน้าสำนักปลัด

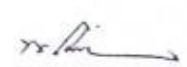
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ


(นายปิยะฉัตร แพทย์พงษ์)
ปลัดเทศบาลตำบลท่าแลง

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ


(นายพรชัย กุระหงษ์)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง

ผู้อนุมัติโครงการ

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

✓ Do's

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษา
ผลประโยชน์ และรักษาความลับ
เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



แสดงออกถึงความเคารพ
เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่ง
สถาบันพระมหากษัตริย์



นำหลักธรรมตามศาสนา
ที่เคารพนับถือ มาประยุกต์
ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ
สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา
ให้มีความเจริญยั่งยืน



มีส่วนร่วมในการพัฒนา
ประเทศให้เจริญก้าวหน้า



✗ Don'ts

ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย
หรือก่อให้เกิดความเสียหาย
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจา
ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ไม่ลบหลู่
ดูแคลนหรือด้อยค่า
ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุง
ศาสนาและการปฏิบัติ
ศาสนกิจทั้งปวง

ไม่ควรกระทำให้
เกิดการกระทบกระเทือน
ต่อความมั่นคงของชาติ



คำสั่งเทศบาลตำบลท่าแลง

ที่ ๒๗ /๒๕๖๗

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงาน
ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่เทศบาลตำบลท่าแลงได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อให้ ข้าราชการ พนักงาน
จ้าง และบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าแลงมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม และเพื่อผลประโยชน์ของ
ประชาชนผู้มาใช้บริการ ณ เทศบาลตำบลท่าแลงอย่างสูงสุด

เทศบาลตำบลท่าแลงจึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง	ประธานคณะทำงาน
๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง	รองประธานคณะทำงาน
๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง	รองประธานคณะทำงาน
๔. หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๗. นิติกร	คณะทำงานและเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเกี่ยวกับเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและ
ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๓. เผยแพร่ผลการดำเนินการของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงาน มอบหมายโดยให้คณะทำงานมีวาระตั้งแต่คำสั่งนี้เป็น
ต้นไป จนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพรชัย ภูระหงษ์)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าแลง โทร. ๐-๓๒๔๐-๔๔๔๓

ที่ พบ(สป) ๕๗ / ๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าแลง

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล / ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง

ตามที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าแลง เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ขอรายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าแลง ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าแลงทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าแลงทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าแลงทุกระดับ มีคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

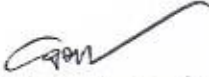
๔. พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าแลงทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกมลทิพย์ เทพทิพย์อัมรณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด


(นางสาวจิตสุภาค์ ตั้งสนั่น)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล
- โสภ ธีระพร อภิสิทธิ์ รัตนพงษ์ -


(นายสุทัศน์ อุ่นใจ)
ปลัดเทศบาลตำบลท่าแลง

ความเห็นนายกเทศมนตรี


(นายพรชัย ภู่อะหงษ์)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง

โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานเทศบาล พนักงานครู
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าแลง
วันพุธ ที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่าแลง

.....

