



คำสั่งเทศบาลตำบลท่าแลง

ที่ ๒๗ /๒๕๖๗

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามที่เทศบาลตำบลท่าแลงได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อให้ ข้าราชการ พนักงาน
จ้าง และบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าแลงมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม และเพื่อผลประโยชน์ของ
ประชาชนผู้มาใช้บริการ ณ เทศบาลตำบลท่าแลงอย่างสูงสุด

เทศบาลตำบลท่าแลงจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|------------------------------|------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ปลัดเทศบาลตำบลท่าแลง | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗. นิติกร | คณะกรรมการและเลขานุการ |

อำนาจและหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเกี่ยวกับเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและ
ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๓. เปิดเผยแพร่ผลการดำเนินการของคณะกรรมการผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ มอบหมายโดยให้คณะกรรมการมีวาระตั้งแต่คำสั่งนี้เป็น

ต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพรชัย ภูระหงษ์)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลท่าแลง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลท่าแลง มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้นสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ(Dos)	ไม่ควรทำ(Don't)
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑.ตระหนักและยึดมั่นในหลักการประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ปกครองในระบอบประชาธิปไตย ๒.รับฟังความคิดเห็นของเพื่อน การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้เป็นการกตัตันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีในการปฏิบัติงาน และ/หรือ ประกอบการพิจารณาการพัฒนาการส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่นทำงานให้ดียิ่งขึ้น ๓.ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่าง ๆ และข้อมูลที่เป็นจำเป็นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ๔.การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	๑.แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความทรงเป็นประมุข อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้าน ๒.ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกตัตันให้เพื่อนร่วมงานส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่นทำงานให้ดียิ่งขึ้นปฏิบัติตามความต้องการของตน ๓.ปล่อยปลละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑.ตระหนักในบทบาทหน้าที่และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการที่ดี ๒.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เพิ่มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ๓.เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	๑.ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ต่อหน่วยงาน หรือต่อประชาชน ๒.ปล่อยปลละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ(Dos)	ไม่ควรทำ(Don't)
๓.กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง	๑.ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ คำสอน หลักปฏิบัติของศาสนา และกฎ ระเบียบของราชการและปฏิบัติตนให้ เหมาะสมในฐานะเป็นข้าราชการ ๒.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และ แนวปฏิบัติที่ถูกต้อง ๓.ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดง ความ คิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๑.ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึง พื่อใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึง กฎระเบียบ หรือความเหมาะสมใน การเป็นข้าราชการที่ดี ๒.ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลัก กฎหมาย หลักวิชาการ และแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง
๔.คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน และมีจิต สาธารณะ	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วน ตน และมีจิตสาธารณะประโยชน์ของ ทางราชการประโยชน์ของประชาชน และประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก ๒.ละเว้นการเรียก รับ หรือ ดำเนินการใด ๆ ที่ประสงค์จะให้ ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทน จากการปฏิบัติหน้าที่	๑.ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติ หน้าที่ มีอคติต่องานในหน้าที่ หรือ งานที่ต้องปฏิบัติ หรือมีอคติต่อเพื่อน ร่วมงาน องค์กร รัฐบาล หรือต่อ ประชาชน ๒.ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวม ๓.ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความ คิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการ ๔.ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียก รับ หรือ ยอมจะรับผลประโยชน์อื่นใด ๕.ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งกลั่น แกล้งผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคล อื่นให้ได้รับความเสียหาย ๖.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่ง หน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๕.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งาน บรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด ๒.รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงาน ที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดีขึ้น	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับ กระบวนการที่กฎหมาย หรือระเบียบ ไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึง ผลสำเร็จของงาน ๒.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม ความสามารถ หรือปฏิบัติหน้าที่ตาม ความพึงพอใจส่วนตัว

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ(Dos)	ไม่ควรทำ(Don't)
๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	<p>๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม</p> <p>๒.ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดีสุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ</p> <p>๓.ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย</p> <p>๔.ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และหักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่ตรงตามระเบียบ กฎหมาย</p>	<p>๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>๓.มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>๔.ใช้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๕.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</p>
๗.ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี	<p>๑.ประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม</p> <p>๒.ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ</p> <p>๓.ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการ</p>	<p>๑.ประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม</p>

เทศบาลตำบลท่าแลงได้ดำเนินการในการจัดฝึกอบรมและการจัดกิจกรรม
การส่งเสริมจริยธรรมของคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. วันพุธ ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๙.๓๐ น. นายพรชัย ภู่งหงษ์ นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง ร่วมกับปลัดเทศบาลตำบลท่าแลง ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่ายฯและพนักงานเทศบาล จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และให้ความรู้ด้านการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่าแลง



๒. วันจันทร์ ที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นายพรชัย ภูระหงษ์ นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง เป็นประธาน ประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนการงาน ณ ห้องเทศบาลตำบลท่าแลง เพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับ กิจการงานของเทศบาล การแจ้งการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงกรทุจริตและประพฤติมิชอบ การ ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานเพื่อให้ภารกิจต่างๆ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปตามแผนงาน และสนองต่อความต้องการของประชาชน ชุมชน ตลอดจน นโยบายของผู้บริหาร



๓. วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ โครงการส่งเสริมจริยธรรม การดับบาตรเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ



๔. วันจันทร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โครงการสร้างธรรมะ ร่วมกันทำความดี ณ ห้องประชุมเทศบาล
ตำบลท่าแลง



๕. วันอังคาร ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นำโดย นายพรชัย ภูระหงษ์ นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง และนาย สุธัติน อุ่นใจ ปลัดเทศบาลตำบลท่าแลง จัดโครงการปลูกฝังคุณธรรมในการทำงาน ของพนักงานเทศบาล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกในการทำงาน ณ บริเวณห้องประชุมเทศบาลตำบลท่าแลง

