



ประกาศเทศบาลตำบลท่าแลง

เรื่อง กำหนดนโยบายในการบริหารงานของผู้บริหารในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลท่าแลง ให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงกำหนด นโยบายการบริหารงานของผู้บริหารในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและยุติธรรม สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือการบริหารงานของผู้บริหารในการบริหารทรัพยากรบุคคล และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OT) หัวข้อ ๐๒๕ กำหนดให้จัดทำนโยบาย บริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและยุติธรรม นั้น

ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าแลง จึงกำหนดนโยบายในการบริหารงานของผู้บริหาร ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและยุติธรรม ดังนี้

ข้อ ๑ ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน การสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ให้มีการประกาศรับโอนโดยโปร่งใส ตรวจสอบได้ ประชาสัมพันธ์แจ้งให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ เป็นการทั่วไปโดยไม่มีกรณีข้อยกเว้น หรือเสนอประโยชน์อื่นใด เพื่อที่จะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลมา ดำรงตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้ได้คนดี คนเก่งมาทำงาน

ข้อ ๒ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีการจัดทำประกาศ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และประเมินผลการปฏิบัติราชการ ด้วยความเปิดเผย โปร่งใส มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติราชการและพิจารณาผลการปฏิบัติ ราชการด้วยความเสมอภาค มีมาตรฐาน เกิดความเป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การพิจารณาความดีความชอบให้ เกิดความเสมอภาค มีมาตรฐานและเกิดความเป็นธรรมต่อไป

ข้อ ๓ ด้านวัฒนธรรม คุณธรรม จริยธรรมในองค์กร กำหนดให้ทุกปีงบประมาณ นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดจะดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานด้วยความสุจริต และกำหนดให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีการปฏิบัติงานตามประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานด้วยความสุจริต อย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งมีการประกาศสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

ข้อ ๔ ด้านความโปร่งใส กำหนดให้เจ้าหน้าที่ทุกคนบริการประชาชนผู้รับบริการด้วยความโปร่งใส ตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนดไว้ โดยให้แต่ละส่วนราชการจัดทำแผนผังกระบวนการให้บริการประชาชน ปฏิบัติงานให้บริการประชาชนตามคู่มือสำหรับประชาชน และมีการจัดทำคู่มือสำหรับการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการประชาชน หรือมีการปรับปรุงคู่มือ มีระเบียบขั้นตอนกฎหมายมีการเปลี่ยนแปลง

ข้อ ๕ ด้านการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๕.๑ กำหนดให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และแจ้งประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เป็นประจำทุกปีงบประมาณ

๕.๒ กำหนดให้มีการจัดแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติราชการ และปรับปรุงเป็นประจำทุกปีงบประมาณ

ข้อ ๖ ด้านการสื่อสารภายในองค์กร

๖.๑ กำหนดให้แต่ละส่วนราชการมีการประชุมในส่วนราชการเดือนละ ๑ ครั้ง ให้มีการรายงานผลการปฏิบัติราชการ และมีการประชุมเน้นหนักเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม การปฏิบัติราชการตามระเบียบขั้นตอน การปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส ปลอดภัย การรักษา ประโยชน์ของราชการ การควบคุมการใช้พัสดุต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส มิให้เกิดการทุจริต เพื่อให้ทุกคนเกิดความตระหนักและถือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและโปร่งใส และเพื่อถ่ายทอดนโยบายแนวทางการปฏิบัติงานให้บุคลากรทุกระดับรับรู้เข้าใจและนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง มีคุณธรรมและโปร่งใส

๖.๒ กำหนดให้มีการประชุมพนักงานเดือนละ ๑ ครั้ง ให้มีการรายงานผลการ ปฏิบัติราชการและมีการประชุมเน้นหนักเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม การปฏิบัติราชการ ตามระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส ปลอดภัย การรักษาประโยชน์ของราชการการควบคุมการใช้พัสดุต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส มิให้เกิดการทุจริต เพื่อให้ทุกคนเกิดความตระหนัก ถือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและโปร่งใส และเพื่อถ่ายทอดนโยบายแนวทางการ ปฏิบัติงานให้บุคลากรทุกระดับรับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง มีคุณธรรมและโปร่งใส

๖.๓ กำหนดให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ตามที่สำนักงาน ป.ช.กำหนดไว้

๖.๔ กำหนดให้มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทราบเป็นประจำ

๖.๕ กำหนดให้มีการประชุมสื่อสารเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อชี้แจง อธิบายตัวชี้วัด เกณฑ์การประเมินให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทราบ

๖.๖ กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามเกณฑ์การตรวจประเมิน ITA

จึงประกาศนโยบายดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสงวน จิตต์พุ่ม)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง