



คำสั่งเทศบาลตำบลท่าแลง

ที่ ๒๗๘ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรม จริยธรรม ประจำเทศบาลตำบลท่าแลง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วย เทศบาลตำบลท่าแลง ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติให้แก่บุคคลภายในภายนอกองค์กร ผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหา คัดเลือก เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลท่าแลง เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายใน และภายนอกองค์กรให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

๑. นายพรชัย	ภูระหงษ์	นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง	ประธานกรรมการ
๒. นายวิรัตน์	ศรีประเสริฐ	รองนายกเทศมนตรี	รองประธาน
๓. นายปิยะฉัตร	แพทย์พงษ์	ปลัดเทศบาลตำบลท่าแลง	กรรมการ
๔. นางสาวสุรัชดา	ยศปัญญา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายศักดิ์สิทธิ์	กลายกลั่น	นายช่างโยธาชำนาญงานรักษาการ	กรรมการ
		ผู้อำนวยการกองช่าง	
๖. นางบุญยวีร์	พันลำภักดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสาวกัลยา	พิงธรรม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ รักษาการ	กรรมการ
		ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	
๘. นายเฉลา	สุวรรณชาติ	กำนันตำบลท่าแลง	กรรมการ
๙. นางสาวพรทิพย์	อารียธรรม	เจ้าพนักงานธุรการสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายพรชัย ภูระหงษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง

รับ
มอบ
ทรา
ตรวจ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าแลง โทรศัพท์ ๐-๓๒๗๘-๔๒๔๓ โทรสาร ๐-๓๒๗๘-๔๒๔๔

ที่ พบ.(สป.) ๕๓๐ /๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านการแต่งกาย “คนแต่งกายดีศรีท่าแลง ประจำปี ๒๕๖๔”

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง

เรื่องเดิม

ตามที่ นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง ได้มอบนโยบายให้เทศบาลตำบลท่าแลง เป็นองค์กรที่พัฒนาบุคลากร ทั้งความรู้ คุณธรรม และจริยธรรม เป็นแบบอย่างด้านความดีความงาม และให้ สำนักปลัดหาแนวทางในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว พัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บุคลากรและหน่วยงานมีคุณภาพ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าแลง ได้เล็งเห็นความสำคัญของ นโยบายดังกล่าว และเพื่อให้บุคลากร มีความรัก สามัคคีในสำนักงาน เป็นแบบอย่างที่ดี และเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จนเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนผู้บังคับบัญชาในสำนักงานทั้งในและนอกเวลาราชการ

ข้อเสนอ

เห็นควรอนุมัติให้ สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าแลง จัดโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ในด้านการแต่งกาย ภายใต้ชื่อโครงการ “คนแต่งกายดี ศรีท่าแลง ประจำปี ๒๕๖๔” ดังรายละเอียดโครงการที่แนบ

ขอเรียน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นสมควรกรุณาลงนามในร่างโครงการที่แนบ

(นางสาวพรทิพย์ อาริยธรรม)

เจ้าพนักงานธุรการ

(นางบุญยวีร์ พันลำภักดี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(นายปิยะฉัตร แพทย์พงษ์)

ปลัดเทศบาลตำบลท่าแลง

(นายพรชัย ภูระหงษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง



คนดีย่อมสมควรได้รับการยกย่องชมเชย
เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน นั้น ๆ ต่อไป
คนดีสามารถทำความดีได้มากมายซึ่งอยู่ภายใต้จิตสำนึกที่ดี
คนดี เมื่อพบเรื่องไม่ดี เขาย่อมคิดและตระหนักก่อนเสมอ
ถึงผลเสียที่เกิดจากผลการกระทำ
จึงทำให้ยากและเป็นเกราะกำแพงชั้นดีป้องกัน
ที่เขาเหล่านั้นจะทำเรื่องไม่ดีขึ้นได้
หากคนดีเหล่านั้นได้รับการถูกปลูกจิตสำนึกที่ดี
ฝังลึกอยู่ในจิตมาเป็นระยะเวลายาวนานแล้ว

โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านการแต่งกาย
“คนแต่งกายดีศรีท่าแลง ประจำปี ๒๕๖๔”
ของเทศบาลตำบลท่าแลง อำเภอยาง่าง จังหวัดเพชรบุรี

๑. ชื่อโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น “คนแต่งกายดี ศรีท่าแลง ประจำปี ๒๕๖๔”

๒. หลักการและเหตุผล

กระบวนการคัดเลือกบุคลากรที่ปฏิบัติงานดี ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นแบบอย่างสำหรับเพื่อนร่วมงาน เป็นจุดเริ่มต้นของความสำเร็จ ที่องค์กรจะได้มาซึ่งองค์ประกอบหลายอย่าง เช่น องค์กรเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานทั่วไป บุคลากรได้รับความไว้วางใจ จากเพื่อนร่วมงาน และหน่วยงานอื่น ๆ หากองค์กรไม่เห็นความสำคัญกับสิ่งเหล่านี้แล้ว บุคลากรที่ทำงานดีจะไม่มีกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้การดำเนินงานราชการไม่ดีเท่าที่ควร และการคัดเลือกบุคลากรที่ดี นั้น จะต้องแยกให้เห็นความต่างระหว่าง ความดีและไม่ดีเพื่อเป็นบรรทัดฐานในการคัดเลือกบุคลากรในองค์กร

เทศบาลตำบลท่าแลง ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาองค์กร ซึ่งการพัฒนาบุคลากรในสังกัดจะเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาสิ่งอื่น ๆ และเป็นปัจจัยหลักและมีความสำคัญต่อการพัฒนาองค์กร ด้วย ดังนั้นจึงได้จัดโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น “คนแต่งกายดีศรีท่าแลง” ประจำปี ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้บุคลากรในสังกัดที่แต่งกายดี มีความประพฤติดี เป็นแบบอย่างในด้านการแต่งกาย จนเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงความเหมาะสมในการแต่งกายมาปฏิบัติงานประจำวัน
๒. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจสำหรับบุคลากร ที่แต่งกายดี และเป็นแบบอย่างให้คนอื่น ๆ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าแลง

๕. ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๖. งบประมาณ -

๗. กิจกรรมที่จัดและแผนการดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการ ต่อนายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง
๒. ประชาสัมพันธ์และประชุมชี้แจงให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ
๓. หลักเกณฑ์การตัดสินแบ่งเป็นปีละ ๑ ครั้ง
ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
คนแต่งกายดี จะต้องมียผลการแต่งกายดีสม่ำเสมอทั้งปี เป็นที่ประจักษ์
๔. ประกาศผล มอบของรางวัล มอบใบประกาศเกียรติคุณ
- ผู้ได้รับการคัดเลือก จะมอบรางวัล ในเดือน กันยายน ๒๕๖๔

๕.ประชาสัมพันธ์...

๕. ประชาสัมพันธ์เพื่อยกย่องคนได้รับรางวัล

- ประชาสัมพันธ์ ยกย่อง ด้วยการประกาศยกย่อง มอบใบประกาศ ประชาสัมพันธ์
กิจกรรมทุกช่องทาง เช่น facebook ไลน์ และ เว็บไซต์ขององค์กร

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

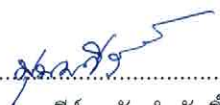
๑. บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก เป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานในทุกระดับชั้น
๒. บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกได้รับใบประกาศยกย่องจากหน่วยงาน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

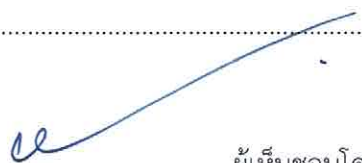
๑. บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงความเหมาะสมในการแต่งกายมาปฏิบัติงานประจำวัน
๒. เป็นขวัญและกำลังใจสำหรับบุคลากร ที่แต่งกายดี และเป็นแบบอย่างให้คนอื่นๆ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวพรทิพย์ อาริยธรรม)
เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นของผู้เสนอโครงการ.....

(ลงชื่อ)..........ผู้พิจารณาโครงการ
(นางpunyavee พันลำภักดี)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นของผู้เห็นชอบโครงการ.....

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายปิยะฉัตร แพทย์พงษ์)
ปลัดเทศบาลตำบลท่าแลง

ความเห็นของผู้อนุมัติโครงการ.....

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพรชัย ภู่อะหงษ์)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลท่าแลง (สำนักปลัด) โทรศัพท์.๐-๓๒๗๘-๔๒๔๓ โทรสาร.๐-๓๒๗๘-๔๒๔๔

ที่ พบ (สป) ๙๑๔ / ๒๕๖๔

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการจัดกิจกรรมโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านการแต่งกาย ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง

ตามที่ เทศบาลตำบลท่าแลง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) และได้ปฏิบัติตามแผนฯ โดยการจัดกิจกรรมโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านการแต่งกาย ประจำปี ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ สำนักปลัด ได้ดำเนินการโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านการแต่งกาย ตามโครงการ“คนแต่งกายดี ศรีท่าแลง ประจำปี ๒๕๖๔” เรียบร้อยแล้ว ซึ่งได้มอบเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณให้แก่นางสาวกัลยา พิงธรรม ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ได้รับการเชิดชูเกียรติคนต้นแบบด้านการแต่งกายเหมาะสม เรียบร้อย และเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานในทุกระดับชั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพรทิพย์ อาริยธรรม)

เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลท่าแลง

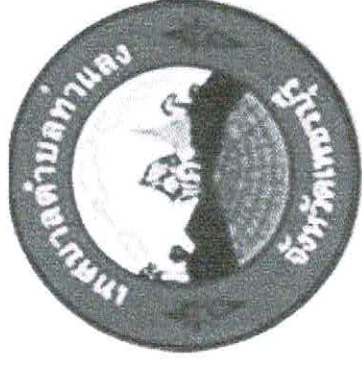
(นายปิยะฉัตร แพทย์พงษ์)

ปลัดเทศบาลตำบลท่าแลง

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง

(นายพรชัย ภูระหงษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง



เทศบาลตำบลท่าเลง

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวกัลยา พงษ์ธรรม

เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ตามโครงการ “คนแต่งกายดี ศรีท่าเลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔”

ขอให้ความสุข ความเจริญ รักษาความดีสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพรชัย กูระหงษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าเลง

ภาพถ่าย โครงการ “คนแต่งกาย ศรีท่าแลง”

ประจำปีงบประมาณ 2564

