

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าแลง... โทรศัพท์... ๐-๓๒๗๘-๔๒๔๓ โทรสาร... ๐-๓๒๗๘-๔๒๔๔

ที่... พบ (สป.) ๕๙๙ /๒๕๖๔... วันที่... ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง... โครงการเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกเทศบาลตำบลท่าแลง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง

เรื่องเดิม

ตามที่ นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง ได้เล็งเห็นความสำคัญของการเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอก ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคคลภายนอกและบุคคลรอบข้าง สำนักปลัด จึงหาแนวทางในการดำเนินโครงการดังกล่าว เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อเป็นการยกย่องบุคคลภายนอกเทศบาลตำบลท่าแลง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น อีกทั้งเป็นแบบอย่างที่ดี และเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน จนเป็นที่ยอมรับของประชาชน ตลอดจนประโยชน์ส่วนรวม

ข้อเสนอ

เห็นควรอนุมัติให้ สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าแลง จัดโครงการเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกเทศบาลตำบลท่าแลง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔” ดังรายละเอียดโครงการที่แนบ

ขอเรียน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นสมควรกรุณาลงนามในร่างโครงการที่แนบ

(นางสาวพรทิพย์ อาริยธรรม)

เจ้าพนักงานธุรการ

(นางpunยวีร์ พันลำภักดี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(นายปิยะฉัตร แพทย์พงษ์)

ปลัดเทศบาลตำบลท่าแลง

(นายพรชัย ภู่อะหงษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง



คนดีย่อมสมควรได้รับการยกย่องชมเชย
เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน นั้น ๆ ต่อไป
คนดีสามารถทำความดีได้มากมายซึ่งอยู่ภายใต้จิตสำนึกที่ดี
คนดี เมื่อพบเรื่องไม่ดี เขาย่อมคิดและตระหนักก่อนเสมอ
ถึงผลเสียที่เกิดจากผลการกระทำ
จึงทำให้ยากและเป็นเกราะกำแพงชั้นดีป้องกัน
ที่เขาเหล่านั้นจะทำเรื่องไม่ดีขึ้นได้
หากคนดีเหล่านั้นได้รับการถูกปลูกจิตสำนึกที่ดี
ฝังลึกอยู่ในจิตมาเป็นระยะเวลายาวนานแล้ว

โครงการเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกเทศบาลตำบลท่าแลง

ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกเทศบาลตำบลท่าแลง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล :

เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกจะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ใต้ถ้วนเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้วจะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ ได้มีหลักการและแนวทาง ประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลความพึงพอใจ ความผาสุก ของประชาชนความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับสู่ตัวผู้ ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือ พฤติกรรมที่พึงละเว้น
๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่อง ชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้ มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติ ปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้าง ขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี
๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัว ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้ เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรม
๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ
๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวด เจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามี ส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดัน จากนอกได้อีกส่วนหนึ่ง
๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภท ต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น เผยแพร่ทางเว็บไซต์ จัดทำโปสเตอร์ ติด ประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น
๗. การศึกษาดูงาน คือการศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือ การให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับเทศบาลตำบลท่าแลง ได้ประกาศนโยบายคุณธรรมและจริยธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลท่าแลง เห็นชอบให้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างของเทศบาลตำบลท่าแลง ผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกของเทศบาลตำบลท่าแลง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคคลภายนอก
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- ๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ คัดเลือกบุคคลภายนอก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
- ๔.๒ คัดเลือกบุคคลภายนอกของเทศบาลตำบลท่าแลง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมการปฏิบัติราชการตัวดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ เพื่อให้ บุคคลภายนอกมารับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายนอก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔
- ๕.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๕ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าแลง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าแลง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ บุคคลภายนอก มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ บุคคลภายนอก มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๑. วิธีการประเมินผล

จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกเทศมนตรี
ตำบลตำบลท่าแลง

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวพรทิพย์ อาริยธรรม)

เจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางบุญยวีร์ พันลำภักดิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายปิยะฉัตร แพทย์พงษ์)

ปลัดเทศบาลตำบลท่าแลง

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพรชัย ภูระหงษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลท่าแลง (สำนักปลัด) โทรศัพท์.๐-๓๒๗๘-๔๒๔๓ โทรสาร.๐-๓๒๗๘-๔๒๔๔

ที่ พบ (สป) ๘๑๓ / ๒๕๖๔

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการจัดกิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายนอกองค์กร

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง

ตามที่ เทศบาลตำบลท่าแลง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และได้ปฏิบัติตามแผนฯ โดยการจัดกิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายนอกองค์กร นั้น

บัดนี้ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการกิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายนอกองค์กร ประจำปี ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งได้มอบเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณให้แก่ นายประยูร พ่วงทอง ตำแหน่ง กรรมการสภาวัฒนธรรมตำบลท่าแลง ได้รับการเชิดชูเกียรติคนต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพรทิพย์ อาริยธรรม)

เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลท่าแลง

(นายปิยะฉัตร แพทย์พงษ์)

ปลัดเทศบาลตำบลท่าแลง

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง

(นายพรชัย ภู่อะหงษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง



เทศบาลตำบลท่าแลง

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายประยูร พ่วงทอง

ได้รับเชิดชูเกียรติต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ
ขอให้มีความเจริญรุ่งเรือง ตั้งมั่นอยู่ในความดี และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาสังคมสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพรชัย กุระหงษ์)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าแลง

ภาพถ่าย โครงการ

“เชิดชูเกียรติต้นแบบ

ด้านคุณธรรม จริยธรรม” ประจำปีงบประมาณ 2564

